

СОГЛАСОВАНО

Министерством строительства
Кировской области
Министр

М.п.



М.В. Скоков

УТВЕРЖДЕНО

Общим собранием Ассоциации «ССКО»
от 18 апреля 2025 года Протокол №ОС-25-1
Председательствующий

М.п.



В.Г. Смирнов

ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе на звание «Лидер строительного комплекса» Кировской области

Конкурс «Лидер строительного комплекса» Кировской области (далее – Конкурс) проводится Ассоциацией «Союз строителей Кировской области» и Министерством строительства Кировской области с целью выявления, демонстрации передового опыта наиболее эффективно работающих предприятий и организаций строительного комплекса, поощрения и распространения положительного опыта в этой сфере, привлечения внимания общественности и потенциальных инвесторов, повышения престижа отрасли строительства, информирования общественности о состоянии дел в строительной отрасли.

Конкурс проводится по итогам работы в истекшем году с награждением победителей ко Дню строителя.

На основе представленных на Конкурс материалов определяется рейтинг лучших строительных и монтажных организаций, предприятий промышленности строительных материалов и проектных организаций Кировской области.

1. Участники Конкурса.

Для участия в конкурсе приглашаются организации всех форм собственности, эффективно работающие в области капитального строительства, промышленности строительных материалов и проектирования Кировской области.

2. Отбор участников.

2.1. Конкурс проводится среди организаций строительного комплекса Кировской области, подавших заявки на участие (отдельно по предприятиям стройиндустрии, строительным и проектным организациям). Срок окончания приема заявок устанавливается не позднее 20 календарных дней до официальной даты Дня Строителя текущего года.

2.2. Конкурс проводится по следующим основным показателям деятельности организаций и предприятий:

- выполнение инвестиционной (производственной) программы;
- финансово-экономические результаты;
- социальные результаты и охрана труда;
- научно-технический уровень производства;

- качество строительства (выпускаемой продукции);
- выполнение лицензионных требований.

2.3. Конкурсный отбор победителей проводится на основе показателей, установленных приложением № 1 к настоящему Положению, по трем категориям:

- малые предприятия – с численностью работников до 100 человек;
- средние предприятия – с численностью работников от 100 до 300 человек;
- крупные предприятия – с численностью работников более 300 человек.

2.4. Рассмотрение конкурсных материалов осуществляется рабочей группой конкурса.

3. Награждение победителей Конкурса.

3.1. Победителям Конкурса вручаются дипломы Ассоциации «Союз строителей Кировской области» и Министерства строительства Кировской области по каждой номинации и ценные подарки. Организации, награжденные дипломами, вправе использовать их в своих рекламных целях.

3.2. Победителям конкурсов вручаются рекомендательные письма Ассоциации «Союз строителей Кировской области» и Министерства строительства Кировской области для потенциальных заказчиков.

3.3. Победители конкурса имеют право первоочередного представления своих работников к награждению наградами Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, ОМОР «Российский Союз строителей», Правительства Кировской области и Законодательного собрания Кировской области.

3.4. Победители конкурсов получают бесплатные билеты на торжественное мероприятие по празднованию Дня строителя.

3.5. Лидеры строительного комплекса могут быть рекомендованы на соискание Премии Кировской области.

3.6. Итоги Конкурса освещаются в печатных и электронных средствах массовой информации города Кирова.

к Положению о конкурсе на звание
«Лидер строительного комплекса»
Кировской области

1. Для участия в Конкурсе «Лидер строительного комплекса» Кировской области необходимо подать заявку в Ассоциацию «Союз строителей Кировской области» по адресу: 610017, г. Киров, ул. М. Гвардии, д. 90, тел.: 8(8332)66-29-35 (в том числе по электронной почте ssko@bk.ru).

2. В заявку включаются пояснительная записка и основные показатели деятельности за истекший год.

1.1. Пояснительная записка должна содержать:

- полное наименование организации, почтовый и юридический адрес;
- фамилию, имя, отчество руководителя с указанием должности, телефон;
- структуру организации;
- основные направления деятельности организации;
- информацию о положении на подрядном рынке;
- прочие сведения, которые конкурсант считает целесообразным сообщить для создания наиболее полного и правильного представления о своей организации.

1.2. Основные показатели деятельности.

1.2.1 Строительные организации (строительно-монтажные работы):

- объем подрядных работ всего – млн. руб., в т.ч. по государственному заказу – млн.руб.;
- объем СМР, выполненных собственными силами на 1 работающего – млн. руб.;
- численность работающих – чел.;
- среднемесячная зарплата – руб.;
- уровень рентабельности основного производства – %;
- производственный травматизм (один случай на 100 работающих);
- соотношение ИТР и производственных рабочих
- задолженность по налогам;
- задолженность по зарплате;

- Начисляются дополнительные баллы при наличии следующих показателей:
- ноу-хау и новые технологии;
- наличие дипломов, свидетельств, премий и других атрибутов общественного признания;
- наличие стандартов предприятия или системы качества;
- благотворительная деятельность.

1.2.2 Проектные организации:

- объем продукции всего – млн.руб., в т.ч. по государственному заказу – млн.руб.;
- объем проектных работ, выполненных собственными силами на 1 работника – млн. руб.;
- среднемесячная зарплата – руб.;
- уровень рентабельности организации - %;
- задолженность по налогам;

- задолженность по зарплате;
- авторский надзор за строительством (объем работ), тыс. руб.;
- Начисляются дополнительные баллы при наличии следующих показателей:
- наличие дипломов, свидетельств, премий и других атрибутов общественного признания;
- наличие стандартов предприятия или системы качества;
- благотворительная деятельность.

1.2.3 Предприятия стройиндустрии:

- объем выпущенной продукции в фактических ценах предприятия на 1 работающего – млн.руб.
- среднемесячная зарплата – руб.;
- уровень рентабельности основного производства – %;
- выпуск основной номенклатуры в соответствующих единицах;
- коэффициент использования производственных мощностей (соотношение выпуска основной продукции к стоимости основных фондов в рублях)
- производственный травматизм (1 случай на 100 человек);
- задолженность по налогам;
- задолженность по зарплате;

Начисляются дополнительные баллы при наличии следующих показателей:

- ноу-хау и новые технологии;
- наличие дипломов, свидетельств, премий и других атрибутов общественного признания;
- наличие стандартов предприятия или системы качества;
- благотворительная деятельность.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

4 лист *a*

Председательствующий

В.Г. Смирнов
/В.Г. Смирнов/

